

Принято
на заседании
педагогического совета
протокол от 22.05.2018 года №4

Утверждено
приказом по школе
от 22.05.2018 года № 54

ПОЛОЖЕНИЕ

о коллегиальных органах управления в МКОУ «Ушакинская СОШ №1»

1. Общие положения.

Настоящее положение о коллегиальных органах управления (далее – Положение) определяет порядок создания, функционирования, компетенцию коллегиальных органов управления в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Ушакинская СОШ №1» (далее – образовательная организация).

Коллегиальными органами управления в образовательной организации являются:

- общее собрание трудового коллектива школы;
- педагогический совет;
- Управляющий совет

2. Общее собрание трудового коллектива школы.

2.1. Общее собрание трудового коллектива, является коллегиальным органом управления образовательной организации, который решает вопросы, связанные с жизнедеятельностью школы и избирает совет трудового коллектива. Полномочия собрания:

- решает вопрос (совместно с профсоюзной организацией школы) о необходимости заключения с администрацией школы коллективного договора, рассматривает его проект и утверждает окончательную редакцию;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом школы;
- определяет перечень и порядок предоставления работникам социальных льгот из фондов трудового коллектива;
- определяет и регулирует формы и условия деятельности в образовательной организации общественных организаций;
- решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором;
- рассматривает и предлагает изменения и дополнения, вносимые в Устав муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ушакинская СОШ №1»;
- совместно с учредителем принимает участие в разработке условий трудового договора при найме директора образовательной организации;

- определяет численность и избирает совет трудового коллектива, его председателя;
- принимает участие в разработке локальных актов, непосредственно относящихся к работникам образовательной организации.

2.2. Представительным органом самоуправления трудового коллектива в период между собраниями является **совет трудового коллектива**, который выносит решения по конфликтным ситуациям между работниками образовательной организации, работниками и обучающимися, работниками и родителями. Контролирует выполнение решений и предложений собрания, защищает права работников, контролирует выполнение ими своих обязанностей, может выступать инициатором при заключении и разрыве трудового договора (контракта), наказания и поощрения работников. Рассматривает вопросы, связанные с нарушением трудовой дисциплины работниками, при передаче их администрацией на рассмотрение трудового коллектива.

Порядок и формы осуществления полномочий трудового коллектива определяются так же в соответствии с законодательством Российской Федерации. Взаимоотношения трудового коллектива с администрацией, охрана труда, социальное развитие регулируются законодательством Российской Федерации, Уставом и коллективным договором.

3. Педагогический совет.

Педагогический совет является научно-методическим, научным, консультативным органом и коллегиальным органом управления, который участвует в управлении учебно-воспитательным процессом, внеклассной, внеурочной работой, представляет педагогов к различным видам поощрения. Председателем педагогического совета является директор, членами педагогического совета – все педагогические работники школы, психолог, социальный педагог, библиотекарь, другие руководители коллегиальных органов управления образовательной организации

Предложения педагогического совета носят рекомендательный характер и могут проводиться в жизнь приказами директора. Решения, предложения оформляются протоколами, которые хранятся в делах образовательной организации. Принятие решений, предложений возможно при наличии на заседании педагогического совета не менее 2/3 членов педагогического коллектива. Решения, предложения считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих членов педагогического совета, являются обязательными для всех педагогических работников.

В компетенцию педагогического совета входят все вопросы, связанные с учебно-воспитательной деятельностью образовательной организации и принятие по ним решений или предложений.

Невыполнение решений педагогического совета работниками является грубым нарушением Устава образовательной организации и может повлечь за собой разрыв трудового договора (контракта) по согласованию с профкомом образовательной организации.

Остальные вопросы функционирования и полномочия педагогического

совета определяются Положением о педагогическом совете образовательной организации.

4. Управляющий Совет.

Управляющий Совет является коллегиальным органом управления Образовательной организацией, реализующим демократический и государственно-общественный характер управления образованием. Решения совета, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для руководителя школы (далее – директор), ее работников, обучающихся, их родителей (законных представителей).

Основными задачами Управляющего Совета являются:

- Определение основных направлений развития образовательной организации и особенностей её образовательной программы;
- Содействие в повышении эффективности финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, в рациональном использовании выделяемых образовательной организации бюджетных средств, средств, полученных от ее собственной деятельности и из иных источников;
- Содействие в создании оптимальных условий организации образовательного процесса;
- Содействие во внедрении эффективных форм контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в образовательной организации.

Остальные вопросы функционирования и полномочия управляющего совета определяются Положением об Управляющем Совете

и скреплено печатью
3 листов
Директор школы
О.Н.Чеснокова

