

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МКОУ «Ушакинская СОШ №1»
от 30.08.2021 г пр. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом по школе от 31.08.2021 г. № 111

Положение
о летней трудовой практике обучающихся
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Ушакинская средняя
общеобразовательная школа №1»
(МКОУ «Ушакинская СОШ №1»)

1. Общие положения.

Настоящее положение составлено в соответствии с законом «Об образовании в РФ» 273-ФЗ, Уставом ОУ, является локальным актом *учреждения* и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МКОУ «Ушакинская СОШ №1». Федеральным законом №273 «Об образовании» определено, что привлечение обучающихся, воспитанников гражданских образовательных учреждений без согласия обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора допускается с лицом, достигшим возраста 16 лет. В случае получения основного общего образования, либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законодательством общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства с учащимся, достигшим возраста 14 лет, может быть заключен трудовой договор для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

1. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой
- эколого-трудовое воспитание учащихся

Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке, в благоустройстве и озеленении территории школы, охране природы;
- воспитание у учащихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности
- развитие интереса к профессиям
- знакомство с элементами экономики и организации труда
- содействие физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

2. Организация летней трудовой практики обучающихся.

2.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке учащиеся 4 - 8 классов, с родителей которых или законных представителей собраны согласия на привлечение ребёнка к общественно - полезному труду. (Приложение 1)

2.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др. Трудовые коллективы учащихся организуются школой по совместному решению директора с детскими организациями и действуют на основе принципов самоуправления.

2.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и

обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

2.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами.

2.5. Виды работ, выполняемые обучающимися без ущерба и опасности для здоровья: уборка школьных помещений; уборка территории школы, работы на земельном участке (посев семян, обрезка кустарников и деревьев, формирование клумб); уборка территории от мелкого мусора.

2.6. К работе во время летней практики привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся со значительными отклонениями в состоянии здоровья освобождаются от прохождения практики. Выполнение такой трудовой деятельности не должно быть противопоказано обучающемуся по медицинским показаниям.

2.7. Занятость обучающихся в общественно-полезном труде или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение обучающимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

2.8. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности, контроль соблюдения школьниками требований охраны труда. (Приложение 2)

2.9. Обучающиеся проходят летнюю трудовую практику в 4–8-х классах по графику:

- обучающиеся 4 класса – 5 дней 1 час в день
- обучающиеся 5 класса – 5 дней 1 час 30 минут в день с перерывом на отдых 10 минут каждый час
- обучающиеся 6 класса – 5 дней 2 часа в день с перерывом на отдых 10 минут каждый час
- обучающиеся 7 – 8 классов – 5 дней 2 часа 30 минут в день с перерывом на отдых 10 минут каждый час

2.10. Допуск сотрудников МКОУ «Ушакинская СОШ №1» к организации общественно-полезного труда (приложение 3).

3 Содержание летних практических работ.

3.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

3.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, благоустройству школьной территории, в библиотеке и др.

3.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

3.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная работа.

4.Руководство летними практическими работами.

4.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

4.2. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.
- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на педагогическом совете школы;
- руководство формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение чёткой организации и охраны труда учащихся, воспитательной работы с учащимися в период летних практических работ.

4.3 Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, в обучении и инструктировании обучающихся, отвечают за явку обучающихся.

4.4 Непосредственное руководство летними практическими работами в определённый период осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует трудящихся, проводит воспитательную работу, несут персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе.

4.5.Руководитель трудового коллектива ведёт документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;

4.6.Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

5. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

- 5.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 2.6.
- 5.2. В случае не отработки летней трудовой практики учащийся обязан отработать ее в полном объеме в сентябре месяце следующего учебного года.
- 5.3. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль прохождения обучающимися летних практических работ.
- 5.4. Классные руководители организуют труд обучающихся, несут ответственность и непосредственно руководят отработкой практики в сентябре месяце.
- 5.5. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы отработки практики.
- 5.6. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.
- 5.7. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха обучающихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой практики.
- 5.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль выполнения ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- 5.9. Руководитель трудового коллектива несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.

Согласие родителя (законного представителя) на привлечение ребенка к летней трудовой практике

Я, _____
(Ф.И.О. родителей (законных представителей))

родитель (законный представитель) обучающегося(йся) _____ класса МКОУ «Ушакинская СОШ №1»

_____ (Ф.И.О. обучающегося)

в соответствии со ст.34 п.4 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ (принят Государственной Думой 21.12.2012 г., одобрен Советом Федерации 26.12.2012 г.) "В целях формирования у него трудовых навыков, воспитания сознательного отношения к труду и экологического воспитания" осведомлен(а) о добровольности участия в трудовой и другой общественно-полезной деятельности обучающихся и даю согласие на привлечение своего ребенка к следующим видам деятельности:

<i>Вид общественно-полезной деятельности</i>
Трудовая деятельность: сезонная уборка территории от растительных остатков (работа с граблями, мотыгой, веником).
Трудовая практика на пришкольном участке: механическая обработка почвы ручными орудиями труда, посев семян и высадка рассады, полив грядок из шлангов.
Экологические акции: очистка территории от безопасного мусора, мероприятия по охране растений; проведение экологических исследований и экскурсий, общественно-пропагандистская экологическая работа (участие в конкурсах, агитбригадах и т.д.)
Участие во внеурочной деятельности: посещение кружков прикладной направленности, проектная и опытническая работа, краеведческие исследования и т.д.
Деятельность, связанная с самообслуживанием: ремонт наглядных пособий и книг, уход за комнатными растениями, дежурство по школе, (поливать цветы, убирать классную доску, выносить мусор) участие в работе Совета школьников.

Подпись (родителя) _____ дата _____

Подпись обучающегося (с 14 лет) _____ дата _____

ИНСТРУКЦИЯ
по охране труда при выполнении работ на пришкольном участке
МКОУ «Ушакинская СОШ №1»

1. Общие требования безопасности

- 1.1. К работам на пришкольном участке допускаются обучающиеся, прошедшие инструктаж по охране труда и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья.
- 1.2. Обучающиеся при выполнении работ должны соблюдать правила поведения, установленные режимы труда и отдыха.
- 1.3. При выполнении работ на пришкольном участке должна быть медицинская аптечка с необходимым набором медикаментов и перевязочных средств.
- 1.5. При несчастном случае пострадавший или очевидец несчастного случая обязан немедленно сообщить руководителю работ, который сообщает об этом администрации учреждения. При неисправности сельскохозяйственного инвентаря прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.
- 1.6. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь, соблюдать правила личной гигиены.
- 1.7. Обучающиеся, допустившие невыполнение или нарушение инструкции по охране труда, привлекаются к ответственности и, со всеми учащимися проводится внеплановый инструктаж по охране труда.

2. Требования безопасности перед началом работы

- 2.1. Перед началом работы надеть одежду и обувь, не стесняющую движений и соответствующую сезону и погоде. В жаркие, солнечные дни на голову надеть светлый головной убор.

3. Требования безопасности во время работы

- 3.1. Переноску тяжестей осуществлять только вдвоем с использованием специального инвентаря (ведра, носилки) с соблюдением предельно допустимой нормы переноски тяжестей:

- для учащихся

12 лет - девушки - 3,0 кг, юноши - 6,0 кг.

13-15 лет - девушки - 4,0 кг, юноши - 7,0 кг.

16 лет - девушки - 5,0 кг, юноши - 11,0 кг.

17 лет - девушки - 6,0 кг, юноши - 13,0 кг.

- 3.2. При работе с садовыми инструментами (граблями, лопатами, метлами, секаторами) необходимо обратить внимание на следующие основные моменты:

3.2.1. перед началом работ нужно проверить исправность инструментов (режущие части должны быть остро заточены, рукоятки - надежно закреплены);

3.2.2. использовать инструменты можно только по их прямому назначению;

3.2.3. при обработке почвы и обрезке кустарников следует беречь руки и ноги, чтобы не поранить их острыми краями инструментов;

3.2.4. нельзя бросать инструменты, лучше передавать их из рук в руки;

3.2.5. переносить заостренные сельскохозяйственные орудия (лопаты, грабли, метлы и др.) только в вертикальном положении заостренной частью вниз;

3.2.6. после окончания работы следует убрать инвентарь в отведенное для него место.

- 3.7. Не употреблять пищевые продукты во время работы.
- 3.8. Не пить воду из открытых непроверенных водоемов.
- 3.9. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, граблей и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.
- 3.10. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также делать между ними перерывы на 15 минут.
- 3.11. После выполнения порученной работы грабли следует положить или поставить, так чтобы зубья были направлены вниз или к опоре. Лопату следует поставить к опоре или положить на землю заостренным концом вниз.

4. Требования безопасности в аварийных ситуациях

- 4.1. При плохом самочувствии сообщить об этом руководителю работ.
- 4.2. При получении травмы немедленно оказать первую помощь пострадавшему, при необходимости отправить его в ближайшее лечебное учреждение и сообщить об этом администрации учреждения.

5. Требования безопасности по окончании работы

- 5.1. Проверить наличие всех учащихся по списку.
- 5.2. Привести в порядок и убрать сельскохозяйственные орудия и инвентарь в отведенное место.
- 5.3. Тщательно вымыть руки и лицо с мылом.

Согласно ст. 331 ТК РФ к организации общественно-полезного труда **категорически не допускаются** лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию.

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021)

ТК РФ Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования. (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 22.12.2014 N 443-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

К педагогической деятельности не допускаются лица:
лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

(в ред. Федеральных законов от 31.12.2014 N 489-ФЗ, от 13.07.2015 N 237-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

(в ред. Федерального закона от 31.12.2014 N 489-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

(часть третья введена Федеральным законом от 31.12.2014 N 489-ФЗ; в ред. Федерального закона от 13.07.2015 N 237-ФЗ)