

ПРОГРАММА
действий по усилению мотивации профсоюзного членства
на 2023 -2026 годы

Цель программы - повышение авторитета и влияния профсоюзной организации в ОУ.

Основные задачи Программы

- Повышение эффективности деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов педагогов.
- Формирование нового имиджа профсоюза.
- Увеличение количества членов профсоюза
- Сохранение численности членов первичной профсоюзной организации и мотивация на активное участие в деятельности профсоюза.

Основные направления Программы

- Организационная работа
- Правовая работа
- Социальное партнерство
- Охрана труда
- Работа с молодежью и ветеранами
- Культурно – массовая работа

Информационное сопровождение программы
«Информационная работа: ориентир на члена профсоюза»

- Информирование членов профсоюза о результатах работы профсоюзов по защите интересов работников, о позиции профсоюзов по конкретным проблемам (профсоюзные собрания, стенды профсоюзной информации, сайт «Мой профсоюз», группа ВК «Межрегиональная организация профсоюза»)
- Пропаганда позитивной роли профсоюза в разрешении социально-трудовых конфликтов в интересах трудящихся

МОТИВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА, ЗАЛОЖЕННЫЕ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ

1. Первичная профсоюзная организации - представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора - основного локального акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

- режим рабочего времени и отдыха;
- система и формы оплаты труда;
- денежные вознаграждения и доплаты;
- индексация заработной платы;
- кадровая политика и занятость;
- социальное страхование, вопросы быта работников;
- денежные вознаграждения, пособия и компенсации;
- охрана труда и др.

2. Работодатель принимает локальные нормативные:

- положение об оплате труда;
- положение о материальном стимулировании;
- план повышения квалификации и подготовки кадров;
- график отпусков;
- введение и пересмотр норм труда;
- правила внутреннего трудового распорядка и др.

с учетом мнения выборного профсоюзного органа (или по согласованию, в соответствии с коллективным договором).

3. В большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профкома (или с его согласия).

4. **Профессиональные союзы** осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства.

5. Работодатель должен рассмотреть заявление профкома о нарушении администрацией трудового законодательства и применить дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения.

6. **Профком** может быть инициатором снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза).

7. Увольнение членов профсоюза в случаях:

- сокращение численности или штата работников;
- недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа (или с его согласия в соответствии с коллективным договором), а не освобожденных руководителей (заместителей) профорганов кроме этого - с согласия вышестоящего профоргана.

8. В состав **аттестационной комиссии** включается представитель соответствующего **профоргана**.

9. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров **работодатель** в письменной форме **обязан сообщить** об этом **профоргану** за 2 месяца, а при массовом увольнении – не менее, чем за 3 месяца.