

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ «Ушакинская СОШ № 1»

С.В. Сергеева

(расшифровка)

2021 г.



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по реализации (Целевой модели) наставничества
обучающихся МКОУ «Ушакинская СОШ № 1»
на 2021 - 2022 год (далее – Целевая модель наставничества)**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение Деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по УВР, классные руководители
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общестственности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2021	Сформирована база наставников	наставничества не менее 20% от общего количества членов каждой Целевой группы (20% от общего числа обучающихся в школе)	Заместитель директора по УВР, классные руководители
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в	Октябрь 2021	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-		Куратор, заместитель директора по ВР,

формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)		анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого	классные руководители
Формирование наставнических пар или группы	Октябрь 2021	Сформированы наставнические пары или группы	Куратор, заместитель директора по УВР, классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Октябрь 2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Куратор, классные руководители
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	Ноябрь 2021	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Куратор, заместитель директора по ВР
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Ноябрь 2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Куратор, классные руководители
Утверждение индивидуальных планов	Ноябрь 2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Куратор, заместитель директора по УВР
Реализация индивидуальных планов	Декабрь – апрель 2022	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Куратор
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои	Май 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой	Куратор

возможности"		результат – Мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Октябрь – Ноябрь 2021	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Октябрь – Ноябрь 2021	Распорядительные акты	Заместитель директора по УВР
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Октябрь 2021	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Рабочая группа
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационно-кампаний от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Октябрь 2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических	Рабочая группа

		образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь 2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Рабочая группа
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Октябрь 2021	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	Куратор
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Декабрь 2021 Май 2022	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы наставничества и предоставлена в РНЦ	Рабочая группа
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационные ресурсах образовательной организации	В течение 2021 – 2022 г.	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Ответственные за информационные ресурсы
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2022	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по УВР
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества,	В течение 2021 - 2022 г.	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных	Классные руководители

проведение анкетирования		наставников из числа обучающихся школы	
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение 2021 - 2022 г.	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Администрация
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленных сроки	В течение 2021 - 2022 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Администрация